

# Informe de Gestión

---

**FUNDACIÓN ENEL COLOMBIA**

Fundación de las Compañías  
Codensa y Emgesa

**Período 2016**



enel

Fundación



# CARTA DE LA DIRECCIÓN

Desde 2005, la Fundación Enel Colombia, creada y apoyada por las empresas Codensa y Emgesa, ha promovido iniciativas de sostenibilidad en búsqueda del desarrollo social y económico en las comunidades. La Fundación nos ha permitido desarrollar proyectos de valor compartido con las comunidades y las autoridades; promoviendo el desarrollo local. Proyectos que ante todo buscan privilegiar un diálogo con la ciudadanía para que sean las propias personas quienes identifiquen sus necesidades y programas requeridos.

Este informe agrupa nuestros logros del año 2016, que son los aportes a la construcción de un mejor futuro, basado en el desarrollo de las regiones y promovido desde nuestras tres líneas de trabajo: i) Apoyo a comunidades locales; ii) Acceso a la electricidad; y iii) Desarrollo socioeconómico de las comunidades.

En nuestra línea de "Apoyo a Comunidades Locales", hemos enfocado el trabajo en iniciativas de educación, que han contribuido con el progreso social. Así, hemos llevado a cabo proyectos de mejoramiento de infraestructura educativa, y hemos aportado a la calidad educativa, a través de programas de educación formal y de formación complementaria, beneficiando a más de 18.000 niños, adolescentes, jóvenes y docentes colombianos.

En la línea de "Acceso a la Electricidad", nos hemos enfocado en generar oportunidades de formación y vinculación laboral de jóvenes vulnerables, quienes recibiendo formación técnica en temas eléctricos, hacen parte del capital humano necesario en este sector, generando mejores condiciones para llevar la energía a más lugares.

En materia de "Desarrollo Socioeconómico de las Comunidades", seguimos promoviendo programas que surgen de las necesidades y de la vocación productiva de los territorios, apoyando el fortalecimiento institucional y de organizaciones comunitarias para la construcción de nuevos escenarios territoriales y desarrollo sostenible en el tiempo. En esta línea logramos beneficiar a más de 300 líderes, en programas de fortalecimiento organizacional y comunitario, y a más de 290 personas vinculadas a proyectos de fortalecimiento de cadenas productivas.

A través de nuestro trabajo voluntario en estas líneas y con la autogestión de las comunidades, hemos ampliado y reforzado sus oportunidades de crecimiento y las condiciones de vida de ciudadanos que buscan construir las bases para su propio progreso, y el crecimiento social y económico de sus entornos. Es así como durante el 2016 beneficiamos con nuestro trabajo a más de 18.000 personas, en 30 municipios de los departamentos de Cundinamarca, Huila y Bolívar.

En 2017 continuaremos nuestro trabajo dedicado y con un alto compromiso social, en la búsqueda de creación de valor compartido donde se promuevan iniciativas incluyentes y sostenibles. Nuestra prioridad es apoyar el desarrollo local y nacional que nos permita gozar a futuro de territorios sostenibles y competitivos con comunidades preparadas para enfrentar los desafíos de un mundo en constante cambio y evolución.



**Carlo Ferrara**

Director Fundación Enel Colombia



**Lucio Rubio Díaz**

Director País Enel Colombia



# Consejo Directivo

Carlo Ferrara

Director

Andrés Chaves Saenz

Primer suplente del Director

## *Miembros Principales*

Principal	Cargo
Lucio Rubio	Director País Enel Colombia
José Antonio Vargas	Presidente Junta Directiva Emgesa S.A. ESP y Codensa S.A. ESP
David Felipe Acosta	Gerente General Codensa S.A. ESP
Bruno Riga	Gerente General Emgesa S.A. ESP
María Celina Restrepo	Gerente de Comunicación Emgesa S.A. ESP y Codensa S.A. ESP

## *Miembros Suplentes*

Principal	Cargo
Andrés Caldas	Gerente de Asuntos Legales y Corporativos Emgesa S.A. ESP y Codensa S.A. ESP
Carlos Mario Restrepo	Gerente de Market Codensa S.A. ESP
Fernando Gutiérrez	Gerente Trading Energy Management Emgesa S.A. ESP y Codensa S.A. ESP
Diana Jiménez Rodríguez	Gerente de Regulación, Medio Ambiente y Relaciones Institucionales Emgesa S.A. ESP y Codensa S.A. ESP



# Tabla de Contenido



■ <b>Lo que somos</b> .....	<b>2</b>
Nuestros Fundamentos .....	2
Compromiso con el desarrollo sostenible .....	3
Principales resultados 2016 .....	4
■ <b>Nuestros programas y proyectos</b> .....	<b>5</b>
Línea de apoyo a comunidades locales .....	5
Programas de apoyo a la infraestructura para la educación .....	7
■ Programas para la calidad de la educación .....	8
■ Programas complementarios a la educación formal .....	10
■ Programas de educación técnica y para el trabajo .....	13
Línea de acceso a la electricidad .....	16
Línea de desarrollo socioeconómico de las comunidades .....	18
■ Programas de gestión comunitaria y fortalecimiento institucional .....	19
■ Programas fortalecimiento empresarial y social de cadenas productivas .....	21
■ <b>Nuestros Aliados</b> .....	<b>25</b>
■ <b>Seguimos promoviendo el desarrollo sostenible</b> .....	<b>26</b>





# Lo que Somos



## Nuestros fundamentos

La Fundación Enel Colombia fue creada el 29 de diciembre de 2005 por iniciativa de las compañías Codensa y Emgesa, con el fin de promover, integrar y potenciar programas y proyectos de valor para las comunidades, que permitan construir una cultura de la sostenibilidad tangible y práctica. Actualmente actúa en tres líneas de trabajo:

1. Apoyo a comunidades locales
2. Acceso a la electricidad
3. Desarrollo socioeconómico de las comunidades

## MISIÓN

La Fundación Enel Colombia gestiona las relaciones de Codensa y Emgesa con las administraciones locales, líderes comunitarios y comunidades del área de influencia de sus operaciones, promoviendo procesos educativos y de fortalecimiento de instituciones locales para mejorar las condiciones de vida de las poblaciones mediante la gestión de recursos y el desarrollo de alianzas estratégicas.

## VISIÓN

La Fundación Enel Colombia será reconocida en el 2020 por su enfoque y liderazgo en el desarrollo social y económico de las zonas donde opera y su positivo impacto en términos de sostenibilidad, oportunidades y empoderamiento de las organizaciones, instituciones y personas con quienes trabaja.



# Compromiso con el desarrollo sostenible

Codensa y Emgesa se han comprometido con apoyar los Objetivos de Desarrollo Sostenible planteados por la Asamblea de la ONU en la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, en especial con los cuatro objetivos relacionados con el acceso a la electricidad, la mitigación de cambio climático, el desarrollo socioeconómico y la educación. Nuestro papel como Fundación Enel Colombia es desarrollar programas y proyectos para que las Compañías fomenten el desarrollo social y económico para crear valor compartido a mediano y largo plazo para las comunidades, con un compromiso constante en el ámbito local. Nuestro enfoque en los aspectos sociales se fundamenta entonces en aportar a los siguientes tres ODS:



**ODS 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos**

**ODS 7: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos**

**ODS 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos**

# Principales Resultados 2016



- Iniciativas desarrolladas en **3 departamentos** y más de **30 municipios**
- Más de **300** líderes beneficiados en programas de fortalecimiento organizacional y comunitario

- Mas de **16 programas desarrollados**

- **18.000 beneficiarios** directos en todos los programas



- **290** personas vinculadas a proyectos de fortalecimiento de cadenas productivas
- Más de **17.000** niños, jóvenes y docentes beneficiados por programas de educación

# Nuestros programas y proyectos



Ejecutamos proyectos con diferentes aliados a nivel regional en las áreas de influencia de Codensa y Emgesa, los cuales hacen un aporte real a diferentes sectores de la población, especialmente niños y jóvenes en etapa de formación y adultos en etapa productiva. Estos programas corresponden a nuestras líneas de trabajo y contribuyen de manera directa a los objetivos de desarrollo sostenible que priorizamos.

## Línea de apoyo a comunidades locales

Aportamos al cumplimiento del Objetivo 4 de Desarrollo Sostenible: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

**17.500 beneficiarios directos**

**9 programas**

En la Fundación Enel Colombia hemos enfocado nuestros esfuerzos en apoyar a las comunidades locales en proyectos educativos, como base para la transformación social. Desde esta perspectiva hemos logrado:

- **Aportar al mejoramiento de la infraestructura educativa, como factor para mejorar la calidad de la educación**
- **Promover la calidad educativa, a través de la innovación y la adaptación de modelos educativos**
- **Contribuir al desarrollo de las capacidades de niños, jóvenes y docentes para alcanzar mayor calidad en la educación**
- **Formar estudiantes en habilidades blandas y con mayores competencias para la vida**





4 EDUCACIÓN DE CALIDAD





# Programas de apoyo a la infraestructura para la educación

## Buena energía para tu escuela



**Lugar:** Ubalá, Tocancipá y Bogotá - Cundinamarca, Hobo – Huila

**Beneficiarios:** 1.049 estudiantes entre 5 y 17 años

**Aliados:** Voluntariado Corporativo de Codensa y Emgesa

El programa **“Buena energía para tu escuela”** aporta a la calidad de la educación a través de la reducción del riesgo eléctrico y el mejoramiento de la infraestructura de instituciones educativas públicas.

En 2016 se beneficiaron cuatro instituciones educativas de los departamentos de Cundinamarca, Bolívar y Huila:

- Institución Educativa Canavita – Tocancipá
- Institución Educativa Jacinto Ramos García – Hobo, Huila
- Institución Educativa Pablo de Tarso – Bogotá
- Institución Educativa San Francisco de Asís – Sede Policarpa - Cartagena

Este programa vincula actividades de mantenimiento realizadas por la Fundación que luego se complementan con trabajo voluntario de personal de las empresas Emgesa y Codensa.



# Programas para la calidad de la educación

## Conéctate con la educación



**Lugar:** La Palma, Caparrapí y Yacopí – Cundinamarca

**Beneficiarios:** 12.013 personas, entre docentes y estudiantes de educación preescolar y básica primaria

**Aliados:** Fundación Caminos de Identidad - FUCAI

**“Conéctate con la educación”** ha logrado que docentes y estudiantes de zonas rurales del departamento de Cundinamarca mejoren sus competencias en las áreas básicas del conocimiento: lectoescritura y matemáticas.

Su objetivo es apoyar procesos de mejoramiento en el aula que cualifiquen la enseñanza de los maestros y el aprendizaje de los estudiantes en la comprensión y la producción textual, y en el pensamiento matemático.

# Programas para la calidad de la educación

## Educando con energía



**Lugar:** Bogotá - Cundinamarca

**Beneficiarios:** 3.200 estudiantes de educación media y 348 docentes

**Aliados:** Caja de Compensación Familiar Compensar y Secretaría Distrital de Educación de Bogotá

**“Educando con energía”** es un programa que desde el 2013 fortalece a jóvenes de educación media de instituciones educativas públicas de Bogotá en habilidades socioemocionales y en su orientación vocacional. De esta manera, busca ofrecerles las herramientas necesarias para la definición de su plan de vida, y así potenciar sus capacidades. Trabaja además con padres de familia para que puedan contar con los elementos que complementen los procesos que adelantan sus hijos y fortalece las estrategias de orientación vocacional a través del acompañamiento a los maestros.

En el año 2016 trabajamos con siete instituciones educativas distritales, en las cuales se desarrollaron jornadas de preparación para la vida laboral, talleres con docentes, con padres de familia y jornadas de articulación de las herramientas pedagógicas del programa con las mallas curriculares de asignaturas particulares impartidas en las instituciones educativas.



# Programas complementarios a la educación formal

## Educar para la danza y educar por la danza



**Lugar:** Cartagena - Bolívar

**Beneficiarios:** 60 niños y jóvenes de educación básica primaria

**Aliados:** Corporación Colegio del Cuerpo

Desde 2012, en alianza con la Corporación Colegio del Cuerpo, hemos desarrollado una iniciativa de formación artística para niños y jóvenes complementaria a la educación formal, basada en la enseñanza del cuidado del cuerpo y el lenguaje del arte. Nuestro trabajo busca contribuir a la prevención de riesgos sociales como la violencia, las adicciones, el maltrato infantil y la prostitución.

En 2016 se vincularon al proyecto niños y jóvenes escolarizados del Colegio San Francisco de Asís del sector de Mamonal en Cartagena y se fortaleció el semillero de talento del proyecto.

# Programas complementarios a la educación formal

## Copa Codensa - Enel



**Lugar:** Bogotá - Cundinamarca

**Beneficiarios:** 448 niños y niñas entre 13 y 15 años

**Aliados:** Fundación Revel



Con el objetivo de impulsar la educación en valores a través de la práctica del fútbol, la Copa Codensa – Enel es una iniciativa que forma niños y niñas entre los 13 y los 15 años en la vivencia de ocho valores: respeto, solidaridad, confianza, lealtad, responsabilidad, juego limpio, compromiso y honestidad. De esta manera propicia espacios de sano aprovechamiento del tiempo libre para el desarrollo de habilidades psicosociales.

En el año 2016, 448 niños y jóvenes hicieron parte de este torneo, organizados en 56 equipos masculinos y femeninos, en coherencia con nuestro enfoque de equidad de género. Más de 40 niños y jóvenes fueron premiados en 6 equipos ganadores.



# Programas complementarios a la educación formal **Sembradores de agua y vida**



**Lugar:** Neiva - Huila

**Beneficiarios:** 300 jóvenes

**Aliados:** Fundación Escuela Tecnológica de Neiva Jesús Oviedo Pérez

En 2016 mantuvimos el convenio con la Fundación Escuela Tecnológica de Neiva, mediante el cual construimos y pusimos en operación una estación piscícola en las instalaciones del centro educativo, para el desarrollo de proyectos de acuaponía. Este sistema se basa en la producción de peces y vegetales en un ciclo que aprovecha entre sí los diferentes elementos del cultivo, por lo que resulta más sostenible. Con la estación buscamos transferir tecnologías en el manejo y producción a los estudiantes y a los grupos asociativos interesados en potencializar esta apuesta productiva. Durante el 2016 se alternaron los cultivos con tomate, ají y nuevas variedades de lechuga.



# Programas de educación técnica y para el trabajo **Semilleros de tecnología**



**Lugar:** Neiva - Huila

**Beneficiarios:** 22 jóvenes

**Aliados:** Fundación Escuela Tecnológica de Neiva Jesús Oviedo Pérez

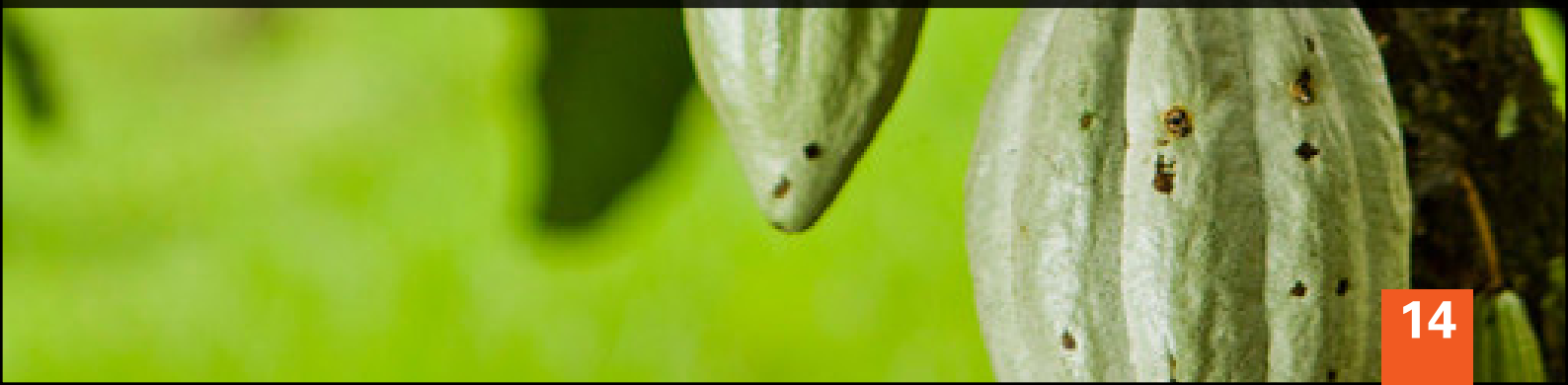
En 2016 continuamos con este programa de fomento a la formación técnica, apoyando a nueve jóvenes del Departamento del Huila que culminaron sus estudios y obtuvieron su grado como Tecnólogos en procesos agroindustriales y Gestión agroindustrial. Otros dos jóvenes que hacen parte del programa terminarán su carrera en 2017.

Durante sus estudios recibieron el pago del 100% de la matrícula, bonos de bienestar para cubrir alimentación, transporte, libros y uniformes, y un capital semilla para que su trabajo de grado se convierta en un emprendimiento y sea la base para desarrollar su negocio propio.




Los estudiantes profundizaron en procesos prácticos de investigación por medio de un acompañamiento a la Asociación de Pequeños Cacaocultores del municipio de Campoalegre – ASOPECA. En este proceso se caracterizaron parcelas cultivadas con cacao distribuidas en doce veredas del municipio, correspondientes a 198 familias productoras y se hicieron estudios de sistema de riego adecuado a cada tipo de parcela.

Adicionalmente, desde 2014 acompañamos el proceso de formación de once jóvenes provenientes de los municipios de Gigante, Altamira, Paicol y Tesalia, que hacen parte de la zona de influencia de la Central Hidroeléctrica El Quimbo. Ellos cursaron el programa de Mercadeo de productos ecoturísticos, y de esta manera buscamos impulsar el desarrollo de este sector económico en la región.







## Programas de educación técnica y para el trabajo **Banco de becas para madres adolescentes**



**Lugar:** Cartagena – Bolívar

**Beneficiarios:** 12 madres adolescentes

**Aliados:** Fundación Juan Felipe Gómez Escobar

En 2016 continuamos apoyando a cinco jóvenes cartageneras y vinculamos siete nuevas jóvenes en el programa de “Becas a carreras técnicas para madres adolescentes”, con el propósito de incrementar la oportunidades de desarrollo de mujeres de escasos recursos económicos y de sus hijos.

Este programa les permite realizar sus estudios técnicos y ofrece un acompañamiento integral mediante el cual se realiza seguimiento a las condiciones sicosociales y a la salud de las madres, para garantizar la terminación de sus estudios y la articulación para su ingreso al mundo del trabajo.

## Línea de acceso a la electricidad

Aportamos al cumplimiento del Objetivo 7 de Desarrollo Sostenible: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.

**30 beneficiarios directos**

**1 programa**

En la Fundación Enel Colombia buscamos poner la energía al servicio de las personas para mejorar su calidad de vida, y desarrollamos proyectos que promueven acceso a la electricidad. Desde este foco en 2016 hemos logrado:

- **Formar a jóvenes vulnerables en carreras técnicas relacionadas con el negocio de la energía**
- **Aportar a la demanda de recurso humano de la línea de negocio Infraestructura y Redes de energía, mediante la formación en programas técnicos**





Programas de educación  
técnica y para el trabajo

## Plan semilla - Formación técnica en construcción y mantenimiento de redes



**Lugar:** Villeta - Cundinamarca

**Beneficiarios:** 30 jóvenes entre 18 y 25 años

**Aliados:** Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, Codensa y Empresas colaboradoras de Codensa

Desarrollamos este programa en articulación con el área de Recursos Humanos, y la Gerencia Técnica de Codensa y con las empresas colaboradoras de la Compañía. Promovemos la formación técnica en el programa de “Instalación y mantenimiento de redes eléctricas” entre jóvenes vulnerables de Cundinamarca, con el fin de generar oportunidades de trabajo calificado. En 2016, los jóvenes culminaron su formación académica y práctica con el SENA, e iniciaron su vinculación laboral en empresas del sector trabajo.



# Línea de desarrollo socioeconómico de las comunidades

Aportamos al cumplimiento del Objetivo 8 de Desarrollo Sostenible: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

**612 beneficiarios directos**  
**6 programas**

Para la Fundación Enel Colombia es fundamental apoyar iniciativas que aporten al desarrollo social y económico de las comunidades, por lo que desarrollamos e incentivamos procesos de fortalecimiento y organización comunitaria, así como apoyamos y fortalecemos iniciativas productivas regionales. Con estas acciones hemos logrado:

- **Articular la gestión de los gobiernos locales con la comunidad y las instituciones públicas y privadas**
- **Ejecutar estrategias incluyentes que mejoren la calidad de vida de las comunidades**
- **Fortalecer las apuestas productivas de las regiones**



**8 TRABAJO DECENTE  
Y CRECIMIENTO  
ECONÓMICO**



Programas de gestión comunitaria y fortalecimiento institucional

## Programa Desarrollo para la Paz del Magdalena Centro



**Lugar:** Yacopí, Caparrapí, La Palma - Cundinamarca

**Beneficiarios:** 120 líderes, 9 concejales, 35 juntas de acción comunal

**Aliados:** Programa Desarrollo para la Paz del Magdalena Centro – PDPMC

Somos parte del Programa Desarrollo para la Paz del Magdalena Centro, el cual busca promover el empoderamiento comunitario y propiciar escenarios de articulación de actores sociales e institucionales, en la construcción de procesos de desarrollo y paz, desde una perspectiva humana integral y sostenible.

En 2016 aportamos mediante la formación en participación, cultura política, liderazgo, desarrollo económico, fortalecimiento organizacional e iniciativas productivas. Además algunos jóvenes de instituciones educativas de los mismos municipios recibieron capacitaciones en formación cultural y valores para contribuir a la paz.



# Programas de gestión comunitaria y fortalecimiento institucional

## Juntos por la Juntas



**Lugar:** Ubalá, Gama, Gachalá, San Antonio del Tequendama, Sibaté y El Colegio - Cundinamarca

**Beneficiarios:** 152 dignatarios pertenecientes a 97 juntas de acción comunal

**Aliados:** Corporación Autónoma Regional del Guavio - Corpoguavio y Al Haadi – Gestión para el Desarrollo y la Paz

Valoramos la importancia de las Juntas de Acción Comunal - JAC en las comunidades colombianas como impulsoras de los procesos de autogestión comunitaria. Es por esto que desde 2014 la Fundación Enel Colombia lidera proyecto "Juntos por las Juntas", que busca promover una mayor participación y organización ciudadana en los municipios, para que cada comunidad pueda ser artífice de su propio desarrollo humano integral y solidario.

Es así como en 2016 vinculamos 97 nuevas JAC, con el fin de fortalecerlas organizacionalmente y formarlas en la participación en asuntos de interés público, ambiente y producción e iniciativas productivas, culturales y de servicios.

# Programas de fortalecimiento empresarial y social de cadenas

## Cadena productiva de cacao



**Lugar:** Ubalá – Cundinamarca

**Beneficiarios:** 50 familias

**Aliados:** Asociación Agropecuaria y campesina No Nacional Mámbita – ASOAGROMA

Este programa es apoyado por la Fundación desde 2012 como un acompañamiento a la Asociación Agropecuaria y Campesina No Nacional Mámbita, ASOAGROMA, en el municipio de Ubalá. Busca fortalecer la cadena productiva de cacao, mediante el establecimiento de cultivos de larga vida productiva y el trabajo asociativo. De esta manera contribuimos a la generación de ingresos para los participantes y a la creación de alianzas público - privadas.

Para el año 2016 se ha consolidado un núcleo de 50 productores ubicados en las inspecciones de Mámbita, Soya y San Pedro de Jagua en el municipio de Ubalá a los cuales se apoyó con fertilización, asistencia técnica y acompañamiento socioempresarial, para contribuir en el mediano plazo a la sostenibilidad de los

participantes. ASOAGROMA logró en este año un acuerdo de comercialización con la Compañía Nacional de Chocolates, quienes han brindado formación a los asociados en temas de fertilización y postcosecha.



# Programas de fortalecimiento empresarial y social de cadenas

## Cadena productiva del café



**Lugar:** Viotá, Mesitas del Colegio, Gama, Gachalá, Gachetá y Ubalá – Cundinamarca

**Beneficiarios:** 246 productores

**Aliados:** Federación Nacional de Cafeteros, Comité Departamental de Cafeteros de Cundinamarca y SOCODEVI - Société de coopération pour le développement international

Este programa fortalece la cadena productiva del café desde la producción hasta la comercialización en las provincias del Guavio y del Tequendama en Cundinamarca.

En 2016, fruto de la alianza entre Comité de Cafeteros de Cundinamarca y Socodevi, se fortaleció la base productiva y social de cuatro asociaciones en los municipios de Gachalá, Gachetá, Viotá y Mesitas del Colegio. Con ellos definimos su estructura organizacional y avanzamos en el diseño para la construcción de cuatro minicentrales de beneficio de café como alternativa para fortalecer la etapa de postcosecha. Adicionalmente, se implementó una estrategia de equidad de género con los productores y sus organizaciones.





## Empresa facilitadora

En 2016 la fundación Enel Colombia y Sirolli Institute establecieron una alianza para la implementación del proyecto “Empresa facilitadora”, que tiene como fin apoyar el desarrollo local de los municipios Gigante, Agrado y Garzón del departamento de Huila, mediante estrategias de crecimiento económico, basadas en la potencialidad local. De esta manera se realiza un aporte a la generación de oportunidades de desarrollo social y económico para los habitantes de la región.

Los principales beneficiados serán líderes emprendedores que están iniciando su formación y que desean comenzar emprendimientos o expandir sus empresas, para lo cual recibirán asesoría.







# Nuestros Aliados



## **BOGOTÁ**

Caja de Compensación Familiar Compensar  
Fundación Revel

## **BOLÍVAR**

Corporación Colegio del Cuerpo  
Fundación Juan Felipe Gómez Escobar

## **CUNDINAMARCA**

Alcaldía Municipal Ubalá  
Alcaldía Municipal Gachalá  
Alcaldía Municipal Gama  
Al Haadi – Gestión para el Desarrollo y la Paz  
SENA – Servicio Nacional de Aprendizaje  
Asociación Agropecuaria y campesina No Nacional Mámbita –  
ASOAGROMA  
Comité Departamental de Cafeteros  
Fundación Caminos de Identidad – FUCAI  
Programa Desarrollo para la Paz del Magdalena Centro – PDPMC  
Corporación Autónoma Regional del Guavio - CORPOGUAVIO  
Servicio Juvenil Bosconia  
SOCODEVI - Société de coopération pour le développement international  
Redprodepaz

## **HUILA**

Gobernación del Huila  
Alcaldía Municipal Altamira  
Alcaldía Municipal Paicol  
Asociación de Productores de Cacao de Campoalegre – ASOPECA  
Fundación Escuela Tecnológica de Neiva Jesús Oviedo Pérez  
Sirolli Institute

# Seguimos promoviendo el **Desarrollo sostenible**



En 2017, continuaremos en el desarrollo y fortalecimiento de nuestras líneas de acción de i) Apoyo a comunidades locales; ii) Acceso a la electricidad, y iii) Desarrollo socioeconómico de las comunidades, con el fin de promover, integrar y potenciar programas y proyectos de valor, que permitan construir una cultura de sostenibilidad para un país mejor.

Con el fin de hacer que la cultura de sostenibilidad sea tangible y práctica, seguiremos fortaleciendo los valores y comportamientos que expresan y guían nuestras acciones de cara al futuro:





## Responsabilidad

- Ponemos nuestra energía al servicio de las personas para mejorar su vida y hacerla más sostenible.

## Proactividad

- Interpretamos los escenarios y los nuevos retos sociales para adelantarnos a los cambios y ofrecer soluciones siempre nuevas. Exploramos el potencial, las tendencias y oportunidades para promover soluciones sostenibles que puedan mejorar la vida de las personas.





## Confianza

- Trabajamos con transparencia y honestidad para crear valor, compartirlo y establecer vínculos con quienes nos rodean. Desarrollamos proyectos para que la energía llegue a los lugares más remotos y para llevarla con seguridad a las zonas socialmente conflictivas de ciudades y asentamientos urbanos.

## Diversidad

- Estamos comprometidos a crear una cultura diversa e inclusiva en la que las personas puedan ejercer sus capacidades, independientemente del sexo, la edad, la cultura y otras diferencias.





enel  
Fundación